2020年广东省湛江农垦集团公司人才招聘公告

一、单位简介

湛江农垦创建于1951年。60多年来，湛江农垦已发展成为以开发、种植、加工热带和亚热带作物为主，集生产、科研、经营于一体，一二三产业均具规模的大型国有农业企业集团。现有土地总面积136.48万亩 ，一级企事业单位34家（企业27家，事业7家），总资产80.96亿元,总人口14.15万人（在职职工1.67万人,离退休人员3.42万人）。近年来，湛江农垦以其大基地、大企业、大产业和市场化、专业化、组织化等优势，勇担保障国家战略资源和城市安全食品有效供给的责任，构建“2+5”产业体系，巩固发展橡胶产业基地和蔗糖产业基地，做强做优剑麻、半岛果蔬、房产物业、医疗健康养老和农业休闲旅游等主导产业。先后被定为我国首批国家现代农业示范区和国家现代农业产业园,建有全国规模最大的甘蔗全程机械化试验示范基地和节水灌溉基地，全国最大甘蔗赤眼蜂生物防治基地等,以及6个绿色食品基地，1个有机食品生产基地，4个农业部南亚热带作物名优基地，5个农业部南亚热带作物标准化生产示范园，拥有“三叶”牌菠萝罐头、“红江”牌红江橙、“雄鸥”牌蒸青绿茶等中国名牌农产品。

二、招聘职位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位需求 | 专业要求 | 学历（学位）要求 | 拟招聘人数 |
| 管培生 | 财会类、经济类、营销类、法学类、文学类等相关专业 | 硕士研究生及以上（紧缺专业可以放宽到本科） | 若干人 |
| 湛江农垦集团公司所属企业工作人员 | 财会类、经济类、营销类、法学类、土地资源类、农学类、工程类、文学类等相关专业 | 本科及以上 |

三、招聘条件

**（一）基本要求**

1.遵纪守法，诚实守信，品行端正，无不良记录。

2.具备较强学习能力、实践能力、沟通能力、团队合作精神和敬业精神。有较高的文字水平和较强的语言表达能力。

3.热爱农垦事业，身体健康。

**（二）院校和学历等要求**

1.国内普通高等院校本科(学士）及以上学历（学位）应届或往届毕业生；毕业前能取得相应的毕业证、学位证和就业报到证。

2.国（境）外留学回国（境）人员：能按期取得国家教育部留学服务中心出具的国（境）外学历学位认证。

四、薪酬福利

1.薪酬福利：基本工资+绩效工资+五险一金（按国家规定）+安家费，待遇可观，具体面议。

2.工作时间：按国家规定；

3.用工方式：一经录取，列入编制内管理；

4.工作地点：广东湛江。

**五、报名办法**

**1.现场应聘：**

**①江西农业大学专场宣讲会：2019年10月18日（周五）下午15：00—17:00 江西农业大学大学生活动中心402多媒体室（江西省南昌市青山湖区志敏大道1225号）；**

**②江西财经大学双选会：2019年10月19日（周六）上午9:00-12:00江西财经大学蛟桥园北区崛起广场。**

**2.网上简历投递：**

请应聘者将报名表、个人简历和相关证书、身份证扫描件发到简历投递信箱。

联系地址：广东省湛江市人民大道中35号湛江农垦集团公司（农垦局）人事处

联系人：马女士 赵先生

联系电话：0759-2620032/18719158108/17703091247

传真：0759－2620003

简历投递信箱:zjnkzp@126.com

湛江农垦官方网站：<http://www.zjnk.com/>

**附件1：**

湛江农垦管理培训生培养计划实施方案

为深入贯彻落实党的十九大提出“大力发现储备年轻干部”的要求，主动适应新时代新形势新使命，加强人才储备，为湛江农垦可持续发展提供坚实人才保障，特制定管理培训生（简称管培生）培养计划。具体方案如下：

一、总体目标

从普通高校毕业生和垦区内工作人员中挑选出优秀人才，进行专项培养。帮助管培生规划设计系统性的轮岗计划和职业发展计划，使他们在农垦企业改革发展中成长、进步。赋予管培生机会和舞台，使他们成长为湛江农垦有发展潜力、有生命力、有执行力的管理人才。

二、培养人数

每年10-20人。

三、组织管理权限与职责

1.管培生导师由垦区优秀高级管理人才、专业技术人才或管培生对口业务处室人员组成。导师负责管培生的辅导、沟通、指引等传帮带的责任，并协助人事处制定相关培训计划，参与管培生考核。

2.人事处为管培生管理工作的主管部门，负责建立和完善集团公司管培生培养体系；负责制定并实施管培生招聘计划；负责管培生人事、组织关系等的转接；负责管培生入职和管理期间的定级定薪；负责组织管培生的考核评价和跟踪培养等工作；负责建立管培生培养档案。协助制订职业发展规划。

3.集团公司对口业务处室：培训岗位技能，指导日常工作。

4.集团公司本部业务处室或下属一级企业单位为管培生的用人单位（部门），根据管培生的培养方案，配合人事处做好管培生的培养工作。

四、招聘或选拔

**（一）制定计划。**集团公司人事处每年底向属下企业征集管培生需求计划，并结合垦区实际制定垦区下一年招聘管培生用人计划，经集团公司党组研究同意后报省农垦集团公司党组审批。

**（二）招聘选拔条件。**

**1.学历条件。**

**⑴垦区外人员：**须为全日制普通高校应届或毕业不满2年毕业的，其中，本科毕业生必须一本专业、学士以上学位，硕士研究生以上毕业的人员本科可放到二本专业以上。属“211工程”或“985工程”或“双一流”院校人员优先聘用。

**⑵垦区在职人员：**在垦区工作3年以上，且毕业于二本以上全日制普通高等院校，拥有本科以上学历、学士以上学位人员。

**2.年龄范围。**

**⑴垦区外人员：**全日制普通高校本科毕业生的要求30岁（含）以下，硕士研究生的要求35岁（含）以下；博士研究生要求40岁（含）以下。

**⑵垦区在职人员：**全日制普通高校本科毕业的要求35岁（含）以下，硕士研究生毕业的要求40岁（含）以下。

**3.其他要求。**

**⑴垦区外人员：**

在校期间无补考记录；身体健康，无精神病史、传染病或其他重大疾病；无违法犯罪记录；无其他不宜聘用的情况；学生干部，共产党员，优秀毕业生，国家奖学金获得者，在校期间具有突出贡献、成绩突出或集团公司所需专长的毕业生优先。

**⑵垦区在职人员：**

近三年年度考核综合评定为称职以上。

有下列情况之一者不列入选拔范围：正在接受司法机构立案侦查或纪检监察机关立案审查的；正在党纪、政纪处分所规定的担任使用限制期内的；受过司法机关刑事处罚的；存在法律、法规规定其他不得选拔情形的。

**（三）招聘选拔流程。**集团公司人事处组织开展招聘选拔工作，具体程序如下：

**1.发布公告。**按照省农垦集团公司批复的招聘计划，在相关的人才招聘网、部分高校和湛江农垦信息网发布招聘选拔公告。

**2.报名。**根据集团公司招聘选拔公告，凡具备报名条件并愿意应聘的人员，按要求提交报名表等相关材料到指定邮箱。

**3.筛选。**集团公司人事处对照招聘选拔条件，对应聘人员的毕业院校、学历（学位）、专业、年龄和现实表现等进行综合筛选，呈集团公司领导审定后确定参加考试人员名单，并发放考试通知。

**4.考试。**成立考试工作小组，组织通过考试确定拟培养人员名单。考试分写作能力测试、无领导小组讨论和面试等环节。

**5.体检。**人事处根据考试工作小组确定的名单，经体检合格后，确定培养人员建议名单。

**6.确定培养人员。**集团公司党组审议拟培养人员建议名单，确定培养人员，人事处办理相关手续。从湛江垦区外选聘的管培生人事关系挂在湛江肯富置业有限公司，不占用用人单位编制，户口落在湛江市；从湛江垦区内选拔的管培生，人事关系保留在原单位。

五、薪酬待遇

（一）培养期内

1.从垦外选聘的管培生

薪酬经集团公司核准后，由湛江肯富置业有限公司发放，培养期内薪酬由基本月薪+绩效构成，其中基本月薪每阶段提10%。第一阶段标准如下：

⑴基本月薪：

本科生：4000元/月；

硕士研究生：5500元/月；

博士生：9000元/月。

⑵绩效：年底根据年度考核结果计发。当年年度考核为优秀的，加发6个月基本月薪；年度考核为合格的，加发5个月基本月薪;年度考核为不合格的，不另发绩效。年内工作时间不满一年的按月折算。

2.从垦区内选拔的管培生

培养期内薪酬对照从垦区外选聘的管理培训生对应阶段标准按就高不就低的原则执行。内先由原单位按培养前同类人员标准计发，如阶段内总收入低于对应阶段管理培训生标准总收入的，由湛江垦富置业有限公司按管理培训生对应阶段标准补差给原单位，再由原单位发放给管理培训生；如阶段内总收入高于或等于的，不作补差或扣回。

（二）培养期后

培养期结束后，薪酬由用人单位按定岗后用人单位同类人员标准执行；如定岗后的年薪总收入低于培养期最后一个阶段年收入的，按就高不就低原则，由用人单位补差。

六、培养

从垦区外选聘的管培生，需在集团公司本部或所属一级企业经历见习、轮岗、定岗等三个阶段3年培养期，每期一年，并且接受系统的专业能力、管理技能等培训；从垦区选拔的管培生，不执行见习培养期，直接进入第二阶段培养。

**第一阶段：**见习培养（1年）

根据管培生在校表现、专业方向等特点，确定管培生在集团本部见习培养部门，见习时配备专业导师，指导日常工作。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **培养时间** | 1年 | | | |
| **培养目标** | 使管培生认同农垦文化、价值体系和改革发展战略目标，明确职业规划，增强团队合作力，促使实现身份转换，融入农垦。 | | | |
| **主要学习内容** | | **培养方式**  （培训与岗位实践相结合） | **评估方式** | **责任单位** |
| 用1-3个月时间，学习农垦历史、农垦概况及企业文化、农垦改革发展规划、企业管理制度等 | | 集团公司组织集中培训，举办岗前培训班、美丽农垦行活动、拓展训练等 | 培训效果考核 | 集团公司人事处和管培生所在单位（部门） |
| 用人单位组织专题培训学习。采取不定部门方式使管培生快速熟悉本单位整体情况、企业管理制度和提升岗位专业知识、技能 |
| 企业管理制度  岗位技能 | | 岗位实践 | 总结汇报 | 集团公司人事处、管培生所在单位（部门） |

**第二阶段：轮岗培养（1年）**

安排管培生进入重点企业或人才需求企业进行轮岗锻炼，重点安排在与管培生所学专业相关的岗位进行分阶段培养。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **培养时间** | 1年 | | | |
| **培养目标** | 使管培生熟练掌握专业知识、技能；通过岗位工作展现个人能力、特长，集团公司能够定位其职业方向并予以培养。 | | | |
| **主要学习内容** | | **培养方式** | **评估方式** | **责任单位** |
| 业务技能与提升 | | 交流研讨 | 汇报 | 集团公司人事处 |
| 围绕农垦改革发展提出一个研究方向，并与导师商量选定一个研究课题，针对该课题进行深度调研，提出行之有效的解决或提升方案 | | 课题研究 | 评审小组评分，评审小组由集团公司领导、本部相关处室和用人单位相关人员构成 | 集团公司人事处、相关单位（部门） |
| 学习岗位专业技能知识；学习指定经营、管理、写作、法律等类别书籍，定期开展读书研讨会或提交学习报告，每年至少提交学习报告1篇，分享汇报1次 | | 自学提高 | 提交学习报告或汇报 | 集团公司人事处、管培生本人 |
| 岗位必备知识和技能提升，参加垦内组织的各类岗位知识、行业相关知识与技能培训；以及对口处室组织的专项检查 | | 岗位培训 | 培训效果考核 | 人事处、管培生所在单位（部门） |
| 跨部门、跨岗位的知识和技能 | | 同专业或相近专业跨部门、岗位轮岗 | 轮岗期考核 | 人事处、管培生所在单位（部门） |

**第三阶段：**定岗培养（1年）

根据管培生见习期及轮岗期考核情况，进入本阶段定岗培养。表现突出的管培生，可根据其特长及集团需要，安排到相应的部门任（或挂）单位中层岗位工作。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **培养时间** | 1年 | | | |
| **培养目标** | 在本专业领域内能独当一面；具有处理较为复杂问题的能力；具备优秀的组织协调能力和沟通能力；具有丰富的企业管理和团队管理经验。 | | | |
| **主要学习内容** | | **培养方式** | **评估方式** | **责任单位** |
| 执行力  领导力  团队建设等 | | 集中培训（海外企业管理骨干培训班、业务培训班、党校学习班、后备干部培训班等） | 培训效果考核 | 集团公司人事处 |
| 岗位知识和技能  综合素质提升 | | 轮岗技能、综合素质锻炼 | 年度考核 | 集团公司人事处、管培生所在单位（部门） |

七、考核与使用

集团公司人事处组织抓好管培生每个阶段的考核、考察，密切联系有关单位（部门），了解其工作表现和思想政治素质，根据考核结果确定等次，大于等于90分的，为优秀；大于等于70分小于90分的，为合格；小于70分的，为不合格。

**（一）考核评价方法。**

**1.见习培养阶段考核评分规则（第一阶段）**

**⑴培训考核（占30%）。**培训考核分集团公司集中培训和用人单位（部门）专题培训，权重分别为60%、40%。集团公司人事处将会同用人单位（部门）一同就管培生在学习培训期间开展的各种活动和综合表现进行评价、评分。

**⑵岗位实践考核（占70%）。**由集团公司和用人单位（部门）根据管培生工作业绩、现实表现（包括组织协调、团队协作、学习、业务技能、职业操守和执行力等）进行评价打分。

**2.轮岗和定岗培养阶段考核评分规则（第二、三阶段）**

**⑴岗位考核（占30%）。**岗位考核总得分为每个岗位考核的平均分。用人单位（部门）根据管培生工作业绩、现实表现（包括组织协调、团队协作、学习、业务技能、职业操守和执行力等）进行评价打分。

**培养周期考核（占70%）。**评审小组和用人单位（部门）根据管培生的课题研究成果、业务技能、胜任力、工作态度、执行力等进行综合评分。评审小组和所在单位评分权重分别为40%、60%。

**（二）考核结果应用**

1.阶段考核结果为合格以上者，顺利进入下一培养阶段培养或完成培养计划。其中考核优秀者，可根据实际由用人单位优先按照干部选拔程序晋升职务。

2.考核结果为不合格者，退出管培生培养计划，由人事处根据需要另作安排。

3.各阶段考核结果均为优秀者，列入场处级领导后备干部队伍培养。

八、退出

出现以下情形者，退出管培生培养计划：

1.未在规定时间内完成培养目标；

2.调出垦区；

3.存在违法违纪行为；

4.其他退出管培生培养计划的情况。

九、其他

本方案由集团公司人事处负责解释，自下发之日起施行。

**广东省湛江农垦集团公司人才招聘报名**

报考单位：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 民 族 |  |  |
| 出生年月 |  | 籍贯 |  | 政治面貌 |  |
| 现户籍地 |  | | | 婚姻状况 |  |
| 身份证号码 |  | | | 联系电话 |  |
| 通讯地址 |  | | | 邮编 |  |
| 毕业院校 |  | | | 毕业时间 |  | |
| 所学专业 |  | | | 学历及学位 |  | |
| 外语水平 |  | | | 计算机水平 |  | |
| 工作单位 |  | | | 单位性质 |  | |
| 裸视视力 |  | | 矫正  视力 |  | 身高 |  |
| 专业技术  资格 |  | | 职业资格 |  | 是否服从分配 |  |
| 基层工作情况及考核结果 |  | | | | | |
| 学习、工作经历（何年何月至何年何月在何地、何单位工作或学习、任何职，从中学开始，按时间先后顺序填写） |  | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 家 庭成 员及 主要 社会 关系 | 姓 名 | 与本人关系 | 工作单位及职务 | 户籍所在地 |
|  |  |  |  |
| 有 何特 长及 突出 业绩 |  | | | |
| 奖 惩  情 况 |  | | | |
| 个人 评 价 |  | | | |
| 备 注 |  | | | |